

МБУ ДО «СШ «Саба-Арена» Сабинского муниципального района РТ

ПРИНЯТО

на заседании общего собрания

МБУ ДО «СШ «Саба-Арена»

Протокол №3

от 29.03.2023г

УТВЕРЖДЕНО:

Директор МБУ ДО

«СШ «Саба-Арена»

А.Ф. Багманов

приказ №93 от 19.04.2023 г.



**Положение об общем собрании работников Муниципального
бюджетного учреждения дополнительного образования
«Спортивная школа «Саба-Арена»**

П. г. т. Богатые Сабы

2023

1. Общие положения

1.1. Положение об общем собрании работников школы (далее – Положение) разработано для МБУ ДО «СШ «Саба-Арена» (далее — СШ) в соответствии с Федеральным законом от 04.12.2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», Уставом СШ и регламентирует деятельность Общего собрания работников, являющегося одним из коллегиальных органов управления СШ.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников СШ (далее – Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области физической культуры и спорта и социальной защиты, Уставом СШ и настоящим положением.

1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления спортивной школы, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом спортивной школы.

1.5. Общее собрание представляет полномочия трудового коллектива, возглавляется председателем. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

2. Основные задачи Общего собрания

Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

- организация тренировочного процесса и финансово-хозяйственной деятельности СШ на высоком качественном уровне;
- определение перспективных направлений функционирования и развития СШ;
- привлечение общественности к решению вопросов развития СШ;
- создание оптимальных условий для осуществления тренировочного процесса, развивающей и досуговой деятельности;
- решение вопросов, связанных с развитием тренировочной среды СШ;
- решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности СШ;
- помощь администрации в разработке локальных актов СШ;
- разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками тренировочного процесса в пределах своей компетенции;
- внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий тренировочного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья спортсменов и работников СШ;

- принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников СШ;
- предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;
- внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников;
- внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот спортсменам и работникам в пределах компетенции СШ;
- внесение предложений о поощрении работников;
- направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности СШ и повышения качества оказываемых услуг в области физической культуры и спорта.

3. Компетенция Общего собрания

В компетенцию Общего собрания входит:

- проведение работы по привлечению дополнительных финансовых и материально-технических ресурсов, установление порядка их использования;
- внесение предложений об организации сотрудничества СШ с образовательными и иными организациями социальной сферы, в том числе при реализации программ и организации воспитательного процесса, досуговой деятельности;
- представление интересов СШ в органах власти, других организациях и учреждениях;
- рассмотрение документов контрольно-надзорных органов о проверке деятельности СШ;
- заслушивание публичного доклада руководителя СШ, его обсуждение;
- принятие локальных актов согласно Уставу, включая Правила внутреннего трудового распорядка организации и т.д.;
- участие в разработке положений Коллективного договора;
- внесение предложений по улучшению деятельности Учреждения;
- рассмотрение и принятие локальных актов Учреждения.

4. Организация деятельности Общего собрания

4.1. В состав Общего собрания входят все работники спортивной школы.

4.2. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Руководство Общим собранием осуществляет Председатель, которым по должности является директор учреждения. Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании

- принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников СШ;
- предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;
- внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников;
- внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот спортсменам и работникам в пределах компетенции СШ;
- внесение предложений о поощрении работников;
- направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности СШ и повышения качества оказываемых услуг в области физической культуры и спорта.

3. Компетенция Общего собрания

В компетенцию Общего собрания входит:

- проведение работы по привлечению дополнительных финансовых и материально-технических ресурсов, установление порядка их использования;
- внесение предложений об организации сотрудничества СШ с образовательными и иными организациями социальной сферы, в том числе при реализации программ и организации воспитательного процесса, досуговой деятельности;
- представление интересов СШ в органах власти, других организациях и учреждениях;
- рассмотрение документов контрольно-надзорных органов о проверке деятельности СШ;
- заслушивание публичного доклада руководителя СШ, его обсуждение;
- принятие локальных актов согласно Уставу, включая Правила внутреннего трудового распорядка организации и т.д.;
- участие в разработке положений Коллективного договора;
- внесение предложений по улучшению деятельности Учреждения;
- рассмотрение и принятие локальных актов Учреждения.

4. Организация деятельности Общего собрания

4.1. В состав Общего собрания входят все работники спортивной школы.

4.2. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Руководство Общим собранием осуществляет Председатель, которым по должности является директор учреждения. Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании

7. Делопроизводство Общего собрания

7.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

7.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- выступающие лица;
- ход обсуждения вопросов;
- решение.

7.3. Протокол подписывается председателем и секретарем Общего собрания.

7.4. Нумерация протоколов ведется от начала тренировочного года.

7.5. Книга протоколов Общего собрания хранится в делах СШ и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

8. Заключительные положения

8.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

8.2. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.